



## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2013/2014

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** RJ001752/2013  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 26/08/2013  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR046250/2013  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46666.002151/2013-01  
**DATA DO PROTOCOLO:** 13/08/2013

**Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.**

SIND DAS IND DE CONF DE ROUP E CHAP DE SENH DDE PETR, CNPJ n. 31.169.311/0001-02, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ADDISON FREITAS MENESES;

E

SIND DOS TRAB NAS IND DO VESTUARIO DE PETROPOLIS, CNPJ n. 31.169.519/0001-21, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JORGE LUIZ MUSSEL;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de setembro de 2013 a 30 de agosto de 2014 e a data-base da categoria em 01º de setembro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores nas Indústrias de Alfaiatarias, confecções de roupas, estamparias materiais serigráficos, malharias e confecções, chapéus, bolsas, calçados, tamancos, guarda-chuvas, bengalas, luvas, peles de resguardo, pente, botões, material de segurança e proteção ao trabalho, confecção de material canino, oficina de consertos de calçados e similares**, com abrangência territorial em RJ-Petrópolis.

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO ADISSIONAL NORMATIVO

Será assegurado o salário admissional normativo a partir de 1º de setembro de 2013, na seguinte forma:

**a)R\$ 870,00** (oitocentos e setenta reais), para as funções de costureira, estampador, cortador, overloquista, retista, colaretista, operador de audaces e operador de máquina de costura.

**b)R\$ 759,00** (setecentos e cinquenta e nove reais), para a função de passadeira.

c)R\$ 748,00 (setecentos e quarenta e oito reais), como piso geral para todas as demais funções da categoria, inclusive para aqueles empregados que forem contratados como aprendizes, na forma da cláusula 9ª desta Convenção.

#### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

As empresas representadas pelo Sindicato das Indústrias de Confecção de Roupas e Chapéus de Senhoras de Petrópolis, a partir de 01 de setembro de 2013, reajustarão os salários dos empregados integrantes da categoria profissional, representada pelo Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias do Vestuário de Petrópolis, no percentual correspondente a 100% (cem por cento) do INPC do período de 01.09.2012 a 30.08.2013, que incidirá sobre os salários de 1º de setembro de 2013.

#### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - ANTECIPAÇÃO SALARIAL**

As empresas ficam obrigadas a antecipar a todos os seus empregados 40% (quarenta por cento) do valor dos seus salários até o dia 20 (vinte) de cada mês.

#### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

##### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA SEXTA - AUXÍLIO FUNERAL**

As empresas contribuirão com o valor equivalente a 01 (um) salário mínimo como auxílio funeral, em caso de falecimento do empregado.

##### **Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - GARANTIA PARA APOSENTADORIA**

Ao empregado atingido por dispensa sem justa causa e que possua mais de 05 (cinco) anos de trabalho na mesma empresa, a quem concomitantemente e comprovadamente falta o máximo de 12 (doze) meses para se aposentar pelo prazo mínimo da Previdência Social, a empresa reembolsará as contribuições feitas por ele ao INSS, que tenham por base o último salário de contribuição, devidamente reajustado, enquanto não conseguir outro emprego, e no prazo máximo correspondente àqueles 12 (doze) meses.

#### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

## **Normas para Admissão/Contratação**

### **CLÁUSULA OITAVA - ANOTAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO**

As empresas deverão respeitar integralmente o disposto no artigo 39 da CLT, no que diz respeito à anotação do contrato de trabalho, bem como deverão devolver a CTPS ao empregado logo após a anotação.

### **Estágio/Aprendizagem**

### **CLÁUSULA NONA - CONTRATAÇÃO DE APRENDIZ**

**Contratação de aprendiz** - As empresas que desejarem contratar aprendizes, neste caso compreendidas aquelas pessoas que não tiverem comprovação da função em carteira, o poderão fazer pelo período máximo de seis meses, e pelo salário normativo constante na letra “c” da **cláusula terceira** da presente Convenção, sendo que após esse período de aprendizagem as empresas obrigatoriamente terão que passar a pagar o salário normativo referente à função exercida.

### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

#### **Outras normas de pessoal**

### **CLÁUSULA DÉCIMA - ATESTADOS MÉDICOS**

As empresas aceitarão, para o fim de justificação de ausência, os atestados médicos e/ou odontológicos, desde que oriundos do SUS, serviço médico da empresa, ou ainda os originários de médico conveniados com o sindicato dos trabalhadores.

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÃO**

As empresas que forem fazer homologação de rescisão do contrato de trabalho e que forem efetuar o pagamento em cheque, deverão agendar a homologação até as 15:00 horas, a fim de possibilitar que o empregado tenha tempo hábil de sacar o referido cheque no mesmo dia, não podendo o cheque estar cruzado.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - CONTROLE DE PONTO**

As empresas poderão adotar controles de jornada manuais, mecânicos ou eletrônicos.**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Na hipótese de vir a ser adotado o controle de jornada eletrônico, com fulcro na portaria Nº 373, DE 25 DE FEVEREIRO DE 2011 DO MTE, fica autorizado a utilização de sistemas alternativos de controle da jornada de trabalho, desde que seja observado o art. 3º da referida portaria.**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Na hipótese acima, os referidos controles de jornada deverão cumprir os requisitos da aludida portaria, ficando dispensado o cumprimento dos demais requisitos instituídos pelo MTE, para adoção de controle de jornada eletrônico.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - UNIFORMES**

As empresas que, por regulamento, Lei ou Convenção Coletiva de Trabalho, exigir o uso de uniformes ou calçados inerentes às atividades profissionais do trabalhador, bem como equipamentos de proteção individual e de segurança do trabalhador, deverão fornecê-los gratuitamente aos trabalhadores, os quais se obrigarão ao uso no local de trabalho.

#### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

##### **Prorrogação/Redução de Jornada**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - FERIADO NO SÁBADO JÁ COMPENSADO**

Quando o feriado coincidir com o sábado já compensado durante a semana, a empresa poderá, alternativamente, reduzir a jornada de trabalho ou pagar o excedente como horas extraordinárias, nos termos deste acordo. As empresas que assim desejarem poderão usar estas horas, também, na compensação de dias prensados.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - BANCO DE HORAS**

Fica convencionado neste instrumento a adoção pelas empresas e trabalhadores ora representados, do sistema de “BANCO DE HORAS”, nos moldes em que dispõe a Lei nº 9.601, de 21.01.98, regulamentada pelo Decreto nº 2.490, de 04.02.98, pelo que as empresas poderão, a seu critério, implantar o sistema ‘BANCO DE HORAS’, onde o excesso de horas em um dia seja compensado pela diminuição em outro (ou vice-versa), dispensando o pagamento de adicionais de horas extras, no período máximo de cento e vinte dias.

##### **Parágrafo primeiro:**

A soma das jornadas normais não poderá ultrapassar o limite máximo de dez horas diárias de trabalho, ficando proibida a compensação no domingo e férias.

##### **Parágrafo segundo:**

No caso de haver crédito ao final do período de cento e vinte dias, a empresa se obriga a quitar de imediato as horas extras trabalhadas, com o adicional de 50% (cinquenta por cento).

**Parágrafo terceiro:**

Na hipótese de rescisão de contrato de trabalho, sem que tenha havido a compensação integral das horas de trabalho, fará jus o empregado ao pagamento das horas devidas, com adicional de horas extras de 50% (cinquenta por cento), calculadas sobre o salário base de cálculo das verbas rescisórias.

**Parágrafo quarto:**

O regime de “banco de horas” deverá ser negociado previamente com os trabalhadores, e deverá abranger os trabalhadores de um ou mais setores ou departamentos da empresa.

**Parágrafo quinto:**

Deverá a empresa que adotar o “banco de horas”, observar e respeitar os horários de intervalos para refeição e descanso entre uma jornada e outra.

**Férias e Licenças**

**Duração e Concessão de Férias**

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - INÍCIO DAS FÉRIAS**

As férias somente poderão ter início nas segundas, terças e quartas-feiras.

**Relações Sindicais**

**Sindicalização (campanhas e contratação de sindicalizados)**

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - SINDICALIZAÇÃO**

As empresas facilitarão no que for possível, o trabalho de sindicalização que for desenvolvido pelo Sindicato Profissional.

**Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS**

Serão abonadas as faltas dos empregados para comparecimento a Congressos Sindicais, desde que membros efetivos da Diretoria do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias do Vestuário de Petrópolis, um por empresa, até 10 (dez) dias totais por ano, para firmas com mais de 80 (oitenta) empregados.

**Contribuições Sindicais**

**CLÁUSULA DÉCIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS TRABALHADORES**

Sobre os salários corrigidos na forma das cláusulas terceira e quarta, será efetuado o desconto de 2% (dois por cento) dos associados ao sindicato profissional, e 2% (dois por cento) dos não associados, descontos estes destinados a assistência social dos órgãos de classe, de acordo com o estabelecido no art. 8º, inciso IV, da Constituição Federal, e em conformidade com o estabelecido na Assembléia Geral Extraordinária do Sindicato dos Trabalhadores.

**Parágrafo único:**

Em atendimento ao que dispõe o precedente nº 119 do TST, esta taxa subordina-se à não oposição pelo trabalhador, manifestada pessoalmente pelo mesmo na sede do Sindicato laboral.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA - MENSALIDADE SINDICAL**

As empresas se comprometem a recolher as mensalidades dos empregados associados ao Sindicato dos Trabalhadores, repassando os valores até o décimo dia útil de cada mês.

**Parágrafo único**

O valor do desconto mensal será de 3,5% (três inteiros e cinco décimos por cento) sobre o salário mínimo vigente.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL**

**CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL/NEGOCIAL PATRONAL** - Por decisão da Assembléia Geral Extraordinária (AGE), realizada em 06 de agosto de 2013, da qual participaram as empresas da categoria econômica representadas pelo Sindicato das Indústrias de Confecção de Roupas e Chapéus Para Senhoras de Petrópolis - Sindcon-Petrópolis, estas deverão recolher para o Sindicato a contribuição assistencial patronal, também conhecida como contribuição negocial, da seguinte forma: a) a contribuição será recolhida para o Sindcon-Petrópolis até o dia 10 de novembro de 2013, através de guia a ser disponibilizada pelo Sindcon, ou mediante recibo diretamente na sede do Sindcon; b) a contribuição é devida por estabelecimento pertencente à categoria econômica, e será calculada de acordo com o capital social de cada empresa, conforme tabela abaixo:

<b>CAPITAL SOCIAL</b>	<b>VALOR DA CONTRIBUIÇÃO</b>
micro e empresas de pequeno porte que comprovem estar inscritas no supersimples e empresas com capital social até R\$ 10.000,00	<b>R\$ 120,00</b>
de R\$ 10.000,01 a R\$ 20.000,00	<b>R\$ 140,00</b>
de R\$ 20.000,01 a R\$ 50.000,00	<b>R\$ 160,00</b>
de R\$ 50.000,01 a R\$ 150.000,00	<b>R\$ 180,00</b>
de R\$ 150.000,01 em diante	<b>R\$ 200,00</b>

**Disposições Gerais**

## Outras Disposições

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - COMPETÊNCIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO

Será competente a Justiça do Trabalho para dirimir quaisquer divergências surgidas em decorrência da aplicação da presente Convenção.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - COMPENSAÇÃO DE ADIANTAMENTOS

Serão compensados, salvo acordo expresso em contrário, todos os adiantamentos, abonos e antecipações salariais, concedidos espontânea ou compulsoriamente, entre 01 de setembro de 2012 a 31 de agosto de 2013.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - VALE TRANSPORTE

O Vale Transporte deverá ser concedido na forma da lei, sendo que o empregado para receber o Vale-Transporte deverá informar ao empregador, por escrito: Seu endereço residencial; Os serviços e meios de transporte mais adequados ao seu deslocamento residência-trabalho e vice-versa; Número de vezes utilizados no dia para o deslocamento residência/trabalho/residência.

**Parágrafo único:** O valor da parcela a ser suportada pelo beneficiário será descontada proporcionalmente à quantidade de Vale-Transporte concedida para o período a que se refere o salário ou vencimento, e por ocasião de seu pagamento.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - PAGAMENTO ATRAVÉS DE CHEQUE

As empresas que realizam pagamentos através de cheque, ficam obrigadas a liberar seus empregados no mínimo, com duas horas de antecedência ao término do expediente bancário, sendo as mesmas consideradas como horas trabalhadas.

ADDISON FREITAS MENESES

Presidente

SIND DAS IND DE CONF DE ROUP E CHAP DE SENH DDE PETR

JORGE LUIZ MUSSEL

Presidente

SIND DOS TRAB NAS IND DO VESTUARIO DE PETROPOLIS